

Муниципальное автономное учреждение культуры
**ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ МУЗЫКАЛЬНО-
ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР**

ИНН 5013011440; ОГРН 1025001630169; ОКВЭД 90.04.01; КПП 504001001
140180, Московская область, г. Жуковский, ул. Лацкова, д. 2.
Тел. 8 (495) 556-02-19; сайт: www.emdt.ru; электронная почта: emdt@mail.ru

ПРИКАЗ № 31

от 18 апреля 2023 г.

«О внесении изменений и
утверждении новых
Антикоррупционных стандартов
МАУК «ЭМДТеатр»

В соответствии с протестом прокуратуры города Жуковский от 12.04.2023г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Антикоррупционные стандарты МАУК «ЭМДТеатр». (Приложение 1).
2. Принять новые Антикоррупционные стандарты МАУК «ЭМДТеатр» с 18 апреля 2023г.
3. Признать истратившими свою силу Антикоррупционные стандарты МАУК «ЭМДТеатр» от 01.03.2022г.
4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАУК «ЭМДТеатр»



А.А.Конникова

Антикоррупционные стандарты муниципального автономного учреждения культуры «Экспериментальный Музыкально-драматический театр»

I. Общие положения

1. Антикоррупционные стандарты муниципального автономного учреждения культуры Экспериментальный Музыкально-драматический театр, созданные в целях обеспечения реализации полномочий органов местного самоуправления городского округа Жуковский (далее - Антикоррупционные стандарты), представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы муниципального автономного учреждения культуры «Экспериментальный Музыкально-драматический театр» (далее - организация).

2. Задачами применения Антикоррупционных стандартов являются:
повышение открытости и прозрачности деятельности организации;
создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения организации и ее работников в коррупционную деятельность;
формирование у работников организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
минимизация имущественного и репутационного ущерба организации путем предотвращения коррупционных действий.

II. Должностные лица организации, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

3. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в организации осуществляют: руководитель, заместитель руководителя, подразделение, работник, ответственный за профилактику коррупционных нарушений в организации.

О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется руководитель организации.

III. Принципы Антикоррупционных стандартов

4. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- законность;
- открытость и прозрачность деятельности;
- добросовестная конкуренция;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество с институтами гражданского общества;
- постоянный контроль и мониторинг.

IV. Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции

5. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:

5.1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники организации.

В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов руководитель организации утверждает перечень должностей работников организации (далее - перечень) (Приложение 1 к Антикоррупционным стандартам), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов, (приложение 2 к Антикоррупционным стандартам), который подлежит актуализации не реже одного раза в год.

В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, данная информация направляется руководителем организации не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации конфликта интересов в Администрацию городского округа Жуковский.

В перечень включаются лица, занимающие должности руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера организации, работники контрактной службы (контрактный управляющий) организации. В перечень могут быть включены иные работники организации, осуществляющие исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.

Организация направляет копию перечня в течение 5 рабочих дней после утверждения в Администрацию городского округа Жуковский.

Лица, занимающие должности, включённые в перечень, ежегодно до 30 апреля года, следующего за отчетным, представляют декларацию конфликта интересов (далее – декларация) по форме согласно приложению 2 к Антикоррупционным стандартам.

5.2. Оценка коррупционных рисков организации.

Организация не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности организации.

5.3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами:

5.3.1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

5.3.2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов организации в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.

5.4. Антикоррупционное просвещение работников.

Организация на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.

5.5. Внутренний контроль и аудит.

Осуществление на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции:

5.6.1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений организация сообщает в правоохранительные органы и информирует Администрацию городского округа Жуковский.

5.6.2. Организация воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в

е выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении или
ершенном коррупционном правонарушении или преступлении.

5.6.3. Руководитель организации и работники оказывают содействие правоохранным
анам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а
сже предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранные
ганы документов и информации, содержащихся в них данных.

5.7. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и
ных правонарушений в организации, включаются трудовые функции согласно Перечню
удовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за
рофилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении городского
круга Жуковский. (приложение 5 к Антикорушционным стандартам).

V. Антикорушционные стандарты поведения работников организации

6. Руководитель и работники организации должны неукоснительно соблюдать требования
законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области, муниципальные
правовые акты о противодействии коррупциии, а также локальные нормативные акты организации,
в том числе настоящие Антикорушционные стандарты.

7. Работники организации:

- исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
- исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности организации;
- исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
- соблюдают правила делового поведения и общения;
- не используют должностное положение в личных целях.

8. Работники организации, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и
урегулированию конфликта интересов.

9. Работники организации уведомляют руководителя организации обо всех случаях
обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений
(приложение 4 к Антикорушционным стандартам).

10. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства
Московской области, а также локальных нормативных актов организации руководитель и
работники организации несут предусмотренную законодательством Российской Федерации
ответственность.

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, исполнение обязанностей по которым
связанных с коррупционными рисками,
в муниципальном автономном учреждении культуры «Экспериментальный
Музыкально-драматический театр»
(МАУК «ЭМДТеатр»),
находящемся в ведомственном подчинении
Администрации городского округа Жуковский

№ п/п	Наименование должности	Количество единиц
1		
2		
3		
4		
5		
6		

**ДЕКЛАРАЦИЯ¹
конфликта интересов**

Я, _____,
(Ф.И.О.)

ознакомлен с Антикоррупционными стандартами муниципального автономного учреждения культуры «Экспериментальный Музыкально-драматический театр» (далее - Организация), требования указанных стандартов и Положения о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в муниципальном автономном учреждении культуры «Экспериментальный Музыкально-драматический театр» мне понятны.

(подпись работника)

(Фамилия, инициалы)

Кому: (указывается ФИО и должность руководителя организации)	
От кого: (ФИО работника, заполнившего декларацию конфликта интересов, - далее декларация)	
Должность:	
Дата заполнения:	«___» _____ г.

Трудовая деятельность за последние 10 лет

Дата		Наименование организации	Должность	Адрес организации
начало	окончание			

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами и ответить «Да» или «Нет» на каждый из них.²

Вопросы:

1. Владете ли Вы или Ваши родственники³ акциями (долями, паями) в компании, находящейся в деловых отношениях с Организацией, либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?

¹ Предоставляется ежегодно

² Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего обсуждения и рассмотрения.

³ Супруг(а), родители, дети (в том числе приемные), родные братья и сестры.

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники⁵ членами органов управления, работниками в компании, находящейся в деловых отношениях с Организацией, либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности Организации?

3. Замещаете ли Вы или Ваши родственники⁵ должности в органах государственной власти Московской области и (или) органах местного самоуправления муниципальных образований Московской области (при положительном ответе указать орган и должность)?

4. Работают ли в Организации Ваши родственники⁵ (при положительном ответе указать степень родства, Ф.И.О., должность)?

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая деятельность в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности Организации?

6. Участвовали ли Вы от лица Организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность?

7. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме руководителю Организации либо должностным лицам Организации, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений?

8. Если декларация представлялась в предыдущем году, появились ли новые данные, отличные от предоставленных ранее?

При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов - детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств.

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснительная информация являются исчерпывающими и достоверными.

(подпись работника)

(Фамилия, инициалы)

Декларацию принял⁴:

(подпись работника)

(Фамилия, инициалы)

Решение по декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
-------------------------------------	--

⁴ Заполняется должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

Я не рассматриваю как конфликт интересов ситуацию, которая, по мнению декларировавшего его работника, создает или может создать конфликт с интересами организации	
Рекомендуется изменить трудовые функции работника (указать, какие обязанности), в том числе путем перевода его на иную должность	
Рекомендуется временно отстранить работника от должности, которая приводит к возникновению конфликта интересов между его трудовыми функциями и личными интересами	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении работника по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	
Рекомендуется передать декларацию руководителю организации для рассмотрения вопроса о принятии мер по урегулированию конфликтов интересов в связи с тем, что (указать причины)	

директор

(подпись)

(Фамилия, инициалы)

ПЕРЕЧЕНЬ
трудоу функций, включаемых в должностную инструкцию лица,
ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в
муниципальном автономном учреждении культуры «Экспериментальный
Музыкально-драматический театр»

1. Обеспечивает взаимодействие муниципального автономного учреждения культуры «Экспериментальный Музыкально-драматический театр» (далее - организация) с правоохранительными органами по вопросам реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений в организации.
2. Разрабатывает и внедряет в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации.
3. Оказывает работникам организации консультативную помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
4. Обеспечивает реализацию работниками организации обязанности уведомлять руководителя организации, органы прокуратуры Российской Федерации, правоохранительные, следственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.
5. Осуществляет правовой мониторинг законодательства Российской Федерации, законодательства Московской области в сфере противодействия коррупции с целью актуализации локальных актов организации.
6. Осуществляет мониторинг эффективности мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений.
7. Осуществляет разработку плана противодействия коррупции (в случае, если такой план разрабатывается в организации) и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в организации.
8. Организует мероприятия, направленные на предотвращение и урегулирование конфликта интересов в организации.
9. Осуществляет в организации антикоррупционную пропаганду и просвещение.
10. Разрабатывает меры по снижению коррупционных рисков в организации.
11. Вносит предложения по совершенствованию деятельности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организации, а также участвует в подготовке проектов локальных нормативных актов организации по вопросам, относящимся к его компетенции.
12. Осуществляет учет уведомлений о факте обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений, незамедлительно информирует об этом руководителя организации.
13. Незамедлительно информирует руководителя организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками организации, контрагентами организации или иными лицами.
14. Сообщает руководителю организации о возможности возникновения либо возникшем у работника организации конфликте интересов.
15. Обеспечивает подготовку документов и материалов для руководителя организации по вопросам привлечения работников организации к ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Руководителю _____
(организационно-правовая форма
и наименование организации)

(Ф.И.О.)

от _____
(Ф.И.О. работника организации, должность, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о факте обращения в целях склонения работника к совершению
коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1) _____
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения к работнику в связи с исполнением им
трудовых функций каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений)

_____ ;
(дата, место, время)

2) _____
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые должен был
бы совершить работник по просьбе обратившихся лиц)

3) _____
(все известные сведения о физическом лице, склоняющем к коррупционному правонарушению, юридическом лице, в
интересах которого работнику предлагается совершить коррупционное правонарушение)

4) _____
(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информация об отказе (согласии)
работника принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(подпись)

(амилия, инициалы)

(дата)

Регистрация: № _____ от « ____ » _____ 20 ____ г.

Приложение